

Granollers, 15 de desembre de 2014

REUNITS

Pel Comitè d'empresa:

[]

Per l'empresa:

[]

MANIFESTEN

I.- La FPHAG estava inclosa dins l'àmbit d'aplicació del VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària;

II.- D'acord amb el que estableix l'article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors en relació amb la disposició transitòria quarta de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, l'esmentat conveni va perdre la seva vigència en data 8 de juliol de 2013;

III.- En data 24 de juliol de 2013 l'empresa i els representants dels treballadors van arribar a un acord que va regular les condicions de treball fins al 31-12-2014 i que va permetre mantenir l'estabilitat del treball i mantenir la viabilitat financera i pressupostària;

IV.- En data 19 de novembre de 2014 es van suspendre les negociacions del conveni sectorial davant la impossibilitat, en aquest moment, d'arribar a un acord entre les parts;

IV.- Atesa aquesta situació, en data 26 de novembre de 2014, les parts es van reunir per iniciar un procés que permetés regular a l'empresa les noves condicions de treball de manera que es tingués en compte l'entorn econòmic negatiu en la que es troba. En efecte, l'empresa es troba amb la urgent necessitat de procedir a regular novament les condicions de treball com sigui que existeix una causa objectiva que condiona la seva activitat i l'impedeix mantenir les condicions establertes al VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària. En aquest sentit, es descriu la contextualització de la situació:

- En data 31 de maig de 2010, el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya va publicar el Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic, l'article 2 del qual establia que l'import dels crèdits dels pressupostos

de la Generalitat de Catalunya per al 2010 corresponent al finançament dels concerts sanitaris del Servei Català de la Salut i tots els preus i tarifes actualment vigents experimentarien una reducció equivalent al 3,21 per 100 anual, d'aplicació en la part proporcional amb efectes de l'1 de juny de 2010. Aquesta mesura va tenir un impacte aproximat de 3 milions d'euros de reducció anual d'ingressos per a la FPHAG;

- Per a l'any 2011, la reordenació del finançament de la Sanitat, per part del Departament de Salut en el marc de l'ajust pressupostari global, li suposa a la FPHAG una reducció aproximada del 10% dels seus ingressos globals;
- Així mateix, cal tenir en compte que les dificultats financeres derivades del deute històric originat a la dècada dels anys 90 suposen unes obligacions que dificulten l'equilibri pressupostari. En aquest sentit, la FPHAG va iniciar un important procés d'ajust en tres fases: una primera iniciada el mes de juny de l'any 2010 i una segona durant l'any 2011 i la tercera durant el 2012;
- En el període entre l'adopció de l'Acord assolit al mes de juliol de 2013 i la situació actual les circumstàncies generals no presenten millora respecte a les existents al moment de l'Acord. De fet durant el 2014 s'han tornat a incrementar les cotitzacions a la Seguretat Social, increment del 5% en les bases màximes de cotització, increment al que s'ha d'afegir la obligació de cotitzar per la retribució en espècie (àpats) i la incertesa davant la possible devolució del deute històric de la Seguretat Social.
- A més, al darrer quadrimestre s'ha hagut d'incrementar l'activitat quirúrgica per donar resposta als compromisos assolits amb el Catsalut per tal de reduir les llistes d'espera, fet que ha comportat l'increment de despeses de personal i de consums (llums, lloguer d'espais, productes sanitaris,..).
- De fet, la previsió del 2015 és la següent:

Per tal de donar resposta a l'exigència de la reducció de llista d'espera, és necessari mantenir l'esmentat increment d'activitat quirúrgica durant tot l'any vinent i no tan sols durant 4 mesos.

L'increment de la despesa i la situació actual d'incertesa està actualment plantejant problemes de tresoreria, que poden arribar a posar en perill el pagament dels salaris, amb la conseqüent necessitat de recórrer al finançament extern en condicions molt desfavorables i incrementant-se les despeses financeres associades.

Una altra qüestió a tenir en compte és el nou sistema de pagament de la cartera de Serveis del Catsalut que podria afectar negativament a la facturació de l'activitat realitzada i per tant en la reducció d'ingressos de l'entitat, sense deixar de banda que tenint en compte el context econòmic actual és possible una nova rebaixa de les tarifes i que hi ha un 5% variable en funció dels resultats, el que representa una nova possible font d'incertesa i d'increment dels costos.

Una altra qüestió a tenir en compte, és l'increment de l'IVA per als productes sanitaris.

En definitiva, l'important increment de la despesa posen en dificultats el poder arribar a l'equilibri pressupostari i fan preveure uns resultats negatius dels comptes de l'empresa, fet que fan necessari una nova regulació de les condicions de treball.

V.- Que el Comitè d'empresa també considera que és necessari un marc normatiu atesa la situació de l'empresa i la pèrdua de vigència del VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària;

VI.- Que les parts volen remarcar que en els darrers temps la direcció de l'hospital i el seu Comitè d'Empresa han arribat a acords que han permès la seva sostenibilitat en un context molt complicat. En aquest marc s'estableix el següent acord: integrar les necessitats econòmiques de l'organització intentant impactar de la menor manera possible en els treballadors;

VII.- Que les parts s'han reunit els dies 26 de novembre, 1,3, 9, 11 i 15 de desembre de 2014 i han negociat de bona fe amb vistes a la consecució d'un acord fent propostes i contrapropostes;

VIII.- Que després de cinc reunions en el marc d'aquest procés negociador en què s'han modificat les posicions de les parts, s'ha arribat a un Acord amb la majoria de la representació legals dels treballadors a l'empresa;

IX.- Que ambdues parts volen valorar i agrair l'esforç realitzat pels treballadors de l'entitat, mitjançant els seus representats legals, per assolir aquest Acord sense el qual no seria possible garantir l'equilibri econòmic i la viabilitat futura de l'entitat.

X.- Que ambdues parts son conscients que abans de la finalització de la vigència d'aquest Acord (31.12.2015) hauran de tornar a iniciar un procés de negociació per tal d'analitzar el marc econòmic existent i decidir quines condicions s'hauran d'aplicar a partir del 1.1.16;

XI.- Que si durant aquest temps es signa un nou conveni col·lectiu sectorial que inclogués a aquesta entitat en el seu marc d'aplicació, s'aplicarà

integrant l'esmentat conveni que substituirà l'esmentat acord en la seva integritat.

XII.- Que finalment ambdues parts han assolit un acord relatiu a les condicions de treball que han de regir a l'empresa durant l'any 2015;

XIII.- Aquest Acord d'Empresa es regula pels següents

PACTES

Primer.- Àmbit d'aplicació

Queden compresos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest pacte d'empresa tots els treballadors (inclòs el personal en formació) que prestin els seus serveis a la FPHAG.

Segon.- Objecte de l'acord

L'objecte d'aquest acord és procedir a fixar el contingut de les condicions laborals a la FPHAG de l'any 2015.

Tercer.- Àmbit temporal

Aquest Acord entrarà en vigor a partir del 1 de gener de 2015, excepte en aquells casos en que expressament s'indiqui una altra data d'efectes.

Quart.- Durada

Els efectes d'aquest acord d'empresa s'extingiran el 31 de desembre de 2015 o abans si es signés un nou conveni col·lectiu sectorial.

Així mateix, en cas que durant la vigència temporal del present acord es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i/o tarifes decidits pel CatSalut, ambdues parts acorden que es reuniran per veure quina afectació provoca aquesta alteració en la Fundació i negociar en aquest cas la modulació dels presents acords o la substitució per uns altres.

Cinquè.- Condicions de treball

Les parts acorden que s'apliqui al personal definit en el pacte primer d'aquest acord la mateixa redacció en matèria de condicions de treball que la continguda en l'extint VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària, amb les úniques excepcions que es recullen a continuació:

1) Jornada, horaris, descansos diari, setmanal i anual (vacances), festius intersetmanals i permisos

Les parts acorden no regular el règim de jornada i descansos, per tal de garantir l'aplicació de la regulació que en aquesta matèria estableix la Secció Primera del Capítol X de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, mitjançant la seva Disposició Addicional 2^a.

En aplicació de la remissió que fa l'article 47.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, la jornada ordinària serà:

- Grup 1 → 1.688 hores
- Grups 2 al 7 → 1.620 hores torn de dia i 1.562 torn de nit

Aquests còmputos inclouen 3 dies de lliure disposició dins de la jornada laboral.

2) Condicions retributives

a) Taules salarials: les parts acorden aplicar les taules salarials i tots els annexos de l'extint VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària vigents al 31/12/2008 amb els següents canvis, que es reflectiran en una Taula específica per aquest Acord.

- Reducció d'un import equivalent al 4% anual de tots els conceptes retributius durant l'any 2015 que es compactarà en la paga extraordinària de desembre de 2015 per tal de què a la pràctica el salari brut mensual quedi com fins ara.
- Es podrà pagar fins un 4% adicional, sempre i quan els resultats de l'hospital siguin positius en aquest període. En tot cas, caldrà esperar als resultats de l'auditoria dels comptes de l'exercici 2015. Com sigui que l'hospital necessita imperativament disposar d'un mínim econòmic per realitzar inversions i reposicions indispensables, es consideraran guanys a partir de la quantitat de 300.000 euros.

- Es redueixen al 100% els imports de la retribució variable per objectius (DPO).

b) Dietes i despeses: disminució del 5% de l'import establert a l'extint VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària.

c) **Menjador:** les parts acorden fixar el preu del menjador laboral en 5 €, llevat dels professionals amb guàrdia de presència física.

3) Millores en l'acció protectora de la Seguretat social. Jubilació.

a) **Complements de prestació per incapacitat temporal:** el règim de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal inclòs en l'àmbit funcional d'aquest Conveni serà el regulat per la Disposició Addicional 6ª de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en la redacció donada pel Decret Llei 2/2013, de 19 de març.

b) **Jubilació:** S'aplicarà la normativa legal vigent en cada moment.

4) Es mantenen els següents Acords interns: Acord de Calendaris de març de 2010, àpats gratuïts per als col·lectius que en venien gaudint, percepció del plus de festiu especial en dos dies més i Acord de guàrdies.

5) Es crearà una Comissió Paritària de Seguiment d'aquest acord que es reunirà amb caràcter trimestral.

6) La validesa d'aquest acord queda subjecte a la consulta a la plantilla per part dels representants dels treballadors.

Disposicions addicionals:

Primera: La part de la paga extraordinària de desembre de 2014 que s'havia d'abonar durant els mesos de març i setembre, segons l'Acord de 24 de juliol de 2013, s'abonarà al mes de desembre de 2014.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. There are five distinct signatures scattered across the lower half of the page. One signature is particularly large and stylized, resembling a 'B' or a similar character. Another is more compact and cursive. The signatures appear to be official or personal marks of approval.