



Hospital General de Granollers

Fundació Hospital Asil de Granollers



ACORD COL·LECTIU D'EMPRESA

D'una part, Carles Pla Poveda actuant en la seva condició de Director de Persones en nom i representació de l'empresa **Fundació Hospital/Asil de Granollers**, sita a la Av. Francesc Ribas s/n i C.P 08402 de Granollers

D'altra part, els senyors i senyores que a continuació es relacionen, en la seva condició de representants legals dels treballadors de dita empresa i amb el mateix domicili a efectes de notificació,

- Encarnación Comino Cáliz, amb
- Josep M. Yagüe Polo, amb DN
- Rosalía Solà Roige, amb DNI 7
- M. Isabel López Triviño, amb D
- Yolanda Ancos del Olmo, amb
- Jaume Estadella Riera, amb DN
- Enriqueta Yélamos Nieto, amb
- Amàlia Arredondo Molina, amb
- Teresa Subirats Delhom, amb I
- Petra Morán Arias, amb DNI 07
- Vicenç Barbancho Galan, amb I
- Valentina Cortés Pascual, amb
- Sílvia Franco Mas, amb DNI 52
- Núria Sala Atienza, amb DNI 5
- Andrés Carrión Yélamos, amb I
- José Ignacio Pascual Montañés
- Jaume Illa Gay amb DNI 46123
- Miguel Rojas Martínez, amb DN
- Pau Manzano Cánovas, amb DI
- Carme Fradera Mula, amb DNI
- M. Caridad Pomedá Molina, am
- Encarnación Trassierra López, i

4601 x
1009

Ambdues parts es reconeixen capacitats bastant per assolir aquest ACORD fent constar que la representació legal dels treballadors ostenta la majoria suficient a l'òrgan de representació unitari dels treballadors per donar caràcter de validesa general a aquest pacte.

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INSTITUT NACIONAL DE LA SEURETAT SOCIAL
15 ABR. 2013
GRANOLLERS
BARCELONA 4

G

DECLAREN:

Previ:- Que ambdues parts han vingut constatant una inquietud pel manteniment de l'ocupació estable i el manteniment de les plantilles, el seu rejuveniment, i considerant la situació de crisi que està vivint el sector social, el decreixement vegetatiu de la població, etc...així com el desig dels treballadors/es de poder accedir a la situació de jubilació parcial i els treballadors/es amb contracte de treball temporal de poder mantenir el seu lloc de treball mitjançant el contracte de relleu.

Tenint en compte que les parts consideren que la fórmula de la jubilació parcial constitueix un mecanisme adequat per satisfer les expectatives dels treballadors/es que compleixen determinades edats i les dels treballadors/es amb contracte a temps determinat, ja que permetrà la seva continuïtat en el seu lloc de treball, les parts han decidit negociar i consensuar un mecanisme per regular la possibilitat d'accedir a tal situació.

1r - Les característiques de l'empresa fan necessari garantir la incorporació de nou personal amb una finalitat de rejuvenir la plantilla amb el que això comporta envers la incorporació, la possibilitat d'adaptació del personal en funció de l'edat, de l'experiència i de la formació, per tal de garantir el nostre model d'atenció a la sanitat.

2.- L'article 8 i la disposició final 5a del R. D. Llei 5/2013, de 15 de març, estableixen l'excepcionalitat de mantenir les condicions anteriors a l'entrada en vigor del R. D. Llei d'acords col·lectius d'empresa subscrits fins l'1d'abril de 2013 facilitant així assolir un acord que permeti obtenir l'objectiu indicat en el punt anterior.

Amb aquesta finalitat, les parts ha arribat, per unanimitat al següent **ACORD DE PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL**

I.- A l'empara d'allò establert a l'apartat 2 c) de la Disposició Final 12ª de la Llei 27/2011 d'1 d'agost sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social en la redacció donada per l'article 8 del Reial decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més gran edat i promoure l'envelliment actiu, la empresa i els treballadors i treballadores, de mutu acord, podran acollir-se a aquest pla de jubilació parcial.

II.- Aquest Pla de Jubilació Parcial serà d'aplicació a tots els treballadors i treballadores d'aquesta empresa que compleixin 61 anys abans de l'1 de gener de 2019, sempre que compleixin amb els requisits establerts a l'apartat IV d'aquest pacte.

III.-L'àmbit temporal d'aquest acord s'estendrà des del dia 18 de març de 2013 fins el 31 de desembre de 2018, sense perjudici del que es recull a l'apartat VII d'aquest Pla.

IV.- Requisits del treballador o treballadora que accedeixen a la jubilació parcial: Podran sol·licitar l'accés a la situació de jubilació parcial els treballadors i treballadores d'aquesta empresa, a més complir els requisits a dia d'avui per la legislació vigent per accedir a la jubilació parcial, reuneixin els següents requisits:

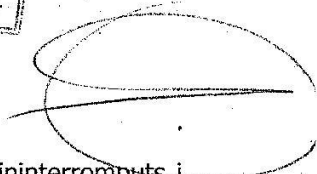
[Handwritten signatures and notes on the left margin]

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including 'Pete Miras', '11/17', and '1500']

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including '1377 190777', '1500', and '1500']



- Tenir complets 61 anys i 30 anys de cotització
- Realitzar la jornada completa
- Comptar amb una antiguitat al centre igual o superior a 6 anys, ininterromputs i immediatament anteriors a la data de sol·licitud
- Reduir la jornada de treball entre un mínim d'un 25% i un màxim d'un 75%, o d'un 85% per als supòsits en què el treballador o treballadora rellevista sigui contractat a jornada completa i per temps indefinit. Aquesta reducció de jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge.



Els qui tinguessin la condició de mutualistes abans de l'1 de gener de 1967 podran causar el dret a la jubilació parcial en els termes establerts en el punt anterior, excepte en l'edat, que serà de 60 anys.

V.- Sol·licitud i gestions d'accés a la jubilació parcial

L'accés a la jubilació parcial serà, de mutu acord entre les parts (empresa i treballador/a).

El treballador o treballadora interessat haurà de notificar per escrit La Direcció de Persones la seva intenció d'accedir a la jubilació parcial amb una antelació mínima de tres mesos a la data en què compleixi l'edat que consta a l'apartat anterior. L'empresa haurà de contestar al treballador acceptant o denegant l'esmentada sol·licitud.

L'accés a la jubilació parcial suposarà per al treballador la subscripció d'un contracte a temps parcial, en virtut de la jornada que mútuament acordin les parts.

Simultàniament a la subscripció del meritat contracte a temps parcial, l'empresa haurà de celebrar un contracte de treball en la seva modalitat de relleu per, com a mínim, la jornada deixada vacant pel treballador jubilat parcial, amb un treballador/a en situació de desocupació o bé amb un treballador/a que ja vingui prestant serveis a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada.

VI.- Jubilació total

Els treballadors i les treballadores acollits a aquest pla de jubilació parcial s'obliguen a jubilar-se totalment al complir l'edat ordinària.

VII.- Canvis normatius

El present Acord ha estat concebut i negociat sobre la base de l'actual regulació legislativa sobre la matèria, especialment la Llei 27/2011, d'1 d'agost, el Reial decret 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic i Real decret-Llei 5/2013, de 15 de març, de manera que l'Acord resta supeditat al manteniment de



l'actual regulació legal de la jubilació anticipada, jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.

De produir-se variacions durant el període de vigència del present acord, ja siguin de caràcter convencional, com normatiu-legal (en la regulació de la jubilació parcial o anticipada) o reglamentari (especialment en matèria de cotització a la seguretat social del personal afectat per aquest acord), o de caràcter judicial (en el supòsit que recaiguin resolucions judicials contràries a allò que s'ha acordat), que bé suposin modificacions en les obligacions per a l'empresa o bé poguessin afectar els interessos dels treballadors inclosos en l'àmbit personal d'aquest pacte, l'Acord restarà automàticament sense efecte a requeriment de qualsevol de les parts signants del Acord, sense que això afecti el personal que ja s'hagués jubilat parcialment amb anterioritat.

VIII.- El conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa és el VIIè Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària concertats, publicat en el DOGC número 4733 en data 4 d'octubre de 2006.

IX.- El/s codi/s de compte afectats per aquest Acord Col·lectiu d'empresa és

X.- En compliment del disposat al R.D.- Llei 5/2013, es farà comunicació a la corresponent Delegació Provincial de d'Institut Nacional de la Seguretat Social abans del proper 15 d'abril.

XI.- La relació nominal de treballadors/es afectats per acollir-se a la jubilació parcial recollida en aquest pacte són:

Cognoms i nom	NIF
---------------	-----

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



I per que consti i en senyal de conformitat es signa aquest ACORD a Granollers, a 27 de març de 2013

Multiple handwritten signatures and initials, some with associated organizational abbreviations such as USOC, CC OO, and VSOAC.

Final handwritten signature at the bottom left of the page.