



Hospital General de Granollers

Fundació Privada Hospital Asil de Granollers

Granollers, 24 de juliol de 2013

## REUNITS

Pel Comitè d'empresa:

Per CCOO: Yolanda Ancos, Amàlia Arredondo, Encarna Comino, Jaume Estadella, Maribel López, Rosalia Solà, Teresa Subirats, José M. Yagüe i Enriqueta Yélamos.

Per UGT: Sr. Vicenç Barbancho, Andrés Carrión, Valentina Cortés, Sílvia Franco, Petra Morán, Núria Sala i José Ignacio Pascual.

Per Metges de Catalunya: Miguel Rojas, Pau Manzano i Jaume Illa.

Per SATSE: Carme Fradera.

Per l'empresa:

Rafel Lledó Rodríguez (director general)  
Carles Pla Poveda (Director de Persones),  
Eva Martín Sánchez (Adjunta a la Direcció General)  
Meritxell Serra Garreta (Adjunta a la Direcció Econòmica i de Serveis)  
Montse Viadé Guillamet (Cap de la unitat de gestió de la direcció de Persones);

## MANIFESTEN

**I.-** La FPHAG estava inclosa dins l'àmbit d'aplicació del VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària.

**II.-** D'acord amb el que estableix l'article 86.3 de l'Estatut dels Treballadors en relació amb la disposició transitòria quarta de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, l'esmentat conveni va perdre la seva vigència en data 8 de juliol de 2013.

**III.-** Atesa aquesta situació, en data 11 de juliol de 2013, les parts es van reunir per iniciar un procés que permetés regular a l'empresa les noves condicions de treball de manera que es tingués en compte l'entorn econòmic negatiu en la que es troba. En efecte, l'empresa es troba amb la urgent necessitat de procedir a regular les noves condicions de treball com sigui que existeix una causa objectiva que condiona la seva activitat i l'impedeix mantenir unes condicions iguals a les actualment existents



a tenor del conveni decaigut. En aquest sentit, es descriu la contextualització de la situació:

- En data 31 de maig de 2010, el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya va publicar el Decret Llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic, l'article 2 del qual establia que l'import dels crèdits dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010 corresponent al finançament dels concerts sanitaris del Servei Català de la Salut i tots els preus i tarifes actualment vigents experimentarien una reducció equivalent al 3,21 per 100 anual, d'aplicació en la part proporcional amb efectes de l'1 de juny de 2010. Aquesta mesura va tenir un impacte aproximat de 3 milions d'euros de reducció anual d'ingressos per a la FPHAG.
- Per a l'any 2011, la reordenació del finançament de la Sanitat, per part del Departament de Salut en el marc de l'ajust pressupostari global, li suposa a la FPHAG una reducció aproximada del 10% dels seus ingressos globals.
- Així mateix, cal tenir en compte que les dificultats financeres derivades del deute històric originat a la dècada dels anys 90 suposen unes obligacions que dificulten l'equilibri pressupostari.

La FPHAG va iniciar un important procés d'ajust en tres fases: una primera iniciada el mes de juny de l'any 2010 i una segona durant l'any 2011 i la tercera durant el 2012.

D'altra banda, en data 20 de setembre de 2011 la direcció de la FPHAG i el Comitè d'Empresa van arribar a un acord que permetia assolir la viabilitat econòmica, l'àmbit temporal del qual començava retroactivament l'1 de gener de 2011 i finalitza el 31 de desembre de 2012.

Pel que fa a l'any 2013, es preveu una disminució dels ingressos del Catsuat d'aproximadament un 5'6%, amb la realització de, com a mínim, la mateixa activitat assistencial. A aquest fet s'afegeixen més elements que impacten sobre les disponibilitats pressupostàries de la FPHAG: la pujada de l'IVA, l'eliminació de gran part de les bonificacions per a la contractació, i l'increment dels consums, entre d'altres.

**IV.-** Que el Comitè d'empresa també considera que és necessari un marc normatiu atesa la situació de l'empresa i la pèrdua de vigència del VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària;

**V.-** Que les parts volen remarcar que en els darrers temps la direcció de l'hospital i el seu Comitè d'Empresa han arribat a acords que han permès la seva sostenibilitat en



un context molt complicat. En aquest marc s'estableix el següent acord: integrant les necessitats econòmiques de l'organització intentant impactar de la menor manera possible en els treballadors

**VI.-** Que les parts s'han reunit els dies 11 de juliol de 2013, 16 de juliol de 2013, 22 de juliol de 2013 i han negociat de bona fe amb vistes a la consecució d'un acord fent propostes i contrapropostes;

**VII.-** Que després de tres reunions en el marc d'aquest procés negociador, en que s'han modificat les posicions de les parts, s'ha arribat a un Acord amb la majoria de la representació legal dels treballadors a l'empresa;

**VIII.-** Que ambdues parts volen valorar i agrair l'esforç realitzat pels treballadors de l'entitat, mitjançant els seus representats legals, per assolir aquest Acord sense el qual no seria possible garantir l'equilibri econòmic de l'entitat;

**IX.-** Que ambdues parts son conscients que abans de la finalització d'aquest Acord (31.12.2014) hauran de tornar a iniciar un procés de negociació per tal d'analitzar el marc econòmic existent

**X.-** Que si durant aquest temps es signa un nou conveni sectorial que inclogués a aquesta entitat en el seu marc d'aplicació, aquest Acord quedaria sense efecte passant a aplicar-se la nova regulació convencional.

**XI.-** Que finalment ambdues parts han assolit un acord relatiu a les condicions de treball que han de regir a l'empresa durant els anys 2013 i 2014; i

Aquest Acord d'Empresa es regula pels següents

**PACTES**

**Primer.- Àmbit d'aplicació**

Queden compresos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest pacte d'empresa tots els treballadors (incloés el personal en formació) que prestin els seus serveis a la FPHAG.

**Segon.- Objecte de l'acord**

L'objecte d'aquest acord és procedir a fixar el contingut de les condicions laborals a la FPHAG dels anys 2013 i 2014.

**Tercer.- Àmbit temporal**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
CCOO

*[Handwritten signature]*  
CCOO

*[Handwritten signature]*  
Rafel Solà

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Aquest Acord entrarà en vigor des del moment de la seva signatura, excepte en aquells casos en que expressament s'indiqui una altra data d'efectes.

#### Quart.- Durada

Els efectes d'aquest acord d'empresa s'extingiran el 31 de desembre de 2014 o abans si és que se signés un nou conveni sectorial que inclogués a aquesta entitat en el seu marc d'aplicació. Si així fos, aquest Acord quedaria sense efectes, passant a aplicar-se la nova regulació convencional.

Així mateix, en cas que durant la vigència temporal del present acord es produís alguna alteració significativa, a l'alça o a la baixa, dels paràmetres d'activitat i/o tarifes decidits pel CatSalut, ambdues parts acorden que es reuniran per veure quina afectació provoca aquesta alteració en la Fundació i negociar en aquest cas la modulació dels presents acords o la substitució per uns altres.

#### Cinquè.- Condicions de treball

Les parts acorden que s'apliqui al personal definit en el pacte primer d'aquest acord la mateixa redacció en matèria de condicions de treball que la continguda en l'extint VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària, amb les úniques excepcions que es recullen a continuació:

##### 1) Jornada, horaris, descans diari, setmanal i anual (vacances), festius intersetmanals i permisos

Les parts acorden no regular el règim de jornada i descansos, per tal de garantir l'aplicació de la regulació que en aquesta matèria estableix la Secció Primera del Capítol X de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, mitjançant la seva Disposició Addicional 2<sup>a</sup>.

En aplicació de la remissió que fa l'article 47.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, la jornada ordinària serà:

- Grup 1 → 1.688 hores
- Grups 2 al 7 → 1.661 hores (torn de dia) i 1.562 (torn de nit)

Aquests còmputos inclouen 3 dies de lliure disposició dins de la jornada laboral.

Les parts acorden que aquesta mesura s'implementarà a partir de l'1 de gener de 2014. En conseqüència, durant l'any 2013 es mantindrà la jornada actual.



## 2) Condicions retributives

- a) Taules salarials:** les parts acorden aplicar les taules salarials i tots els annexos de l'extint VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària vigents al 31/12/2008 amb els següents canvis, que es reflectiran en una Taula específica per aquest Acord (2013-2014):
- Reducció d'un import equivalent al 5% anual de tots els conceptes retributius durant aquests dos anys (2013 i 2014). S'adjunten a la present les taules salarials anuals que correspondrien pel 2014. Pel que fa a l'any 2013, com sigui que l'aplicació d'aquesta mesura té efectes a partir de la data de la signatura del present acord, aquesta reducció equivalent al 5% anual s'aplicarà de manera concentrada en el període agost 2013-desembre 2013, ambdós mesos inclosos.
  - D'altra banda, aquesta quantitat mensual que es redueix d'acord amb allò exposat al paràgraf anterior, es compensarà durant els mesos restants del 2013 i fins abril del 2014, en concepte del 5% pendent dels mesos juny a desembre del 2010 i gener a setembre del 2011, segons l'establert a l'Acord del 20 de setembre de 2011.
  - En les nòmines del mes de maig a desembre de 2014, sempre que la tresoreria de l'Hospital ho permeti, es pagarà un 5% a compte de la paga extraordinària de desembre de 2014. L'esmentada paga extraordinària de desembre de 2014 quedarà reduïda a la meitat.
  - Es redueixen al 100% els imports de la retribució variable per objectius (DPO).
- b) Dietes i despeses:** disminució del 5% de l'import establert a l'extint VII conveni col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'Atenció Primària.
- c) Menjador:** les parts acorden fixar el preu del menjador laboral en 5 €, llevat dels professionals amb guàrdia de presència física.

## 3) Millores en l'acció protectora de la Seguretat social. Jubilació.

- a) Complementos de prestació per incapacitat temporal:** es manté la mateixa regulació que figurava a l'extint VII Conveni de la XHUP.
- b) Jubilació:** S'aplicarà la normativa legal vigent en cada moment.



#### 4) Acord per la incentivació, promoció i desenvolupament professional

Les parts acorden que durant la vigència del present Acord es suspendran els efectes econòmics derivats de la progressió en el SIPDP (grups 1, 2 i 3 nivell 2) i en el SIP (grup 3 nivell 1, i 4 al 7) dels nivells B a C i C a D. Aquesta suspensió no generarà efectes econòmics amb caràcter retroactiu.

#### Disposicions addicionals

**Primera.-** Les parts acorden que qualsevol modificació substancial de caràcter col·lectiu del règim de descansos requerirà, previ a la seva adopció, la fiscalització per un grup de treball paritari direcció-comitè d'empresa.

**Segona.-** Durant la vigència d'aquest acord l'empresa es compromet a no realitzar l'extinció, la suspensió o la reducció de cap contracte de treball per motiu de la implantació de l'augment de jornada. Per tal de poder garantir aquesta mesura i coneixent la problemàtica dels professionals amb contractes amb part variable, el còmput de jornada anual per a aquests professionals es farà bianualment: 2013, 2014.

**Tercera.-** Durant la vigència del present acord l'empresa es compromet a no realitzar cap ERO d'extinció o de suspensió de contractes de treball.

**Quarta.-** En cas de què els comptes anuals auditats dels exercicis 2013 i 2014 tinguin un resultat positiu, la quantitat resultant es destinarà a compensar total o parcialment la pèrdua de la meitat de la paga extraordinària de desembre de 2014.

Aquesta compensació es faria repartida de forma equitativa als mesos de març i setembre de 2015 sempre i quan la previsió de tancament agregat dels exercicis 2013 i 2014 fos positiva.

**Cinquena.-** La validesa d'aquest acord queda subjecta a la consulta de la representació legal dels treballadors a la plantilla i a la revisió per part dels assessors jurídics d'ambdues parts.

*(Handwritten signatures and marks)*

*col·lectiu*

*ccoo*

*ccoo*